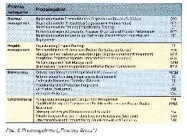
Erfolgsumfeld Projektcoaching

Indikatoren

- Wo steht das Unternehmen?
  - Reifegrad in Prozessen
    - 1 - Initial (ad hoc)
    - 2 - Managed (geführt)
    - 3 - Defined (definiert)
    - 4 - Quantitaviely Managed (quantiativ geführt)
    - 5 - Optimizing Managed (qualitativ geführt)
  - Fähigkeitsgrad
    - 0 - Incomplete (unvollendet)
    - 1 - Performed (ausgeführt)
    - 2 - Managed (geführt)
    - 3 - Defined (definiert)
    - 4 - Quantitaviely Managed (quantiativ geführt)
    - 5 - Optimizing Managed (qualitativ geführt)
  - CMMI



- Projektmanagement-Standard ist festgelegt
- Es gibt Mitarbeiter, die diesen Standard kennen
- Ein (mehrere) Projekte sind Tagesgeschäft
- Projekte werden regelmäßig durchgeführt und tragen wesentlich zum Geschäftserfolg bei.
- Es gibt Basiswissen zum Projektmanagement
- Organisation hat Erfahrung mit Projektabwicklung
- Organisation hat Interesse, die Projekte aktiv zum nachhaltigen Erfolg zu führen.
- Organisation (betroffener Bereich) sieht Projektmanagement insgesamt als sinnvoll - insbesondere Top-Management
- Organisation sieht Projektcoaching als mittelfristige Chance für
  - Verbesserung des Projekterfolgs
  - Weiterentwicklung der PM-Prozesse
  - Weiterentwicklung der Fähigkeiten der Mitarbeiter
- Organisation hat Interesse an der Weiterentwicklung des
  - Projektmanagements
  - Hilfsmittel
  - Methoden
  - Mitarbeiter
- Meßbarkeit ist ansatzweise herstellbar
- Projektmanagement-Personal wird bewußt ausgewählt
  - Fachlich
  - Methodisch
  - Projektmanagement
- Ausreichend Zeit und Energie sowie Ruhe ist sowohl beim Projektcoach als auch beim Kunden vorhanden
- Die Freiwilligkeit des Kunden kann hergestellt werden
- Der Projektcoach hat ausreichende Distanz zum Handlungssystem
- Der Projektcoach hat ausreichende Distanz/Nähe zum Beratungsthema
- Professionalität erscheint möglich
- Der Projektcoach hat Kenntnis über eigene Werte
- Die Anschlußfähigkeit des Projektcoaches ist gegeben

Warnlampen

- Projektcoach hat inhaltliche To Do´s im Projekt
- Projektcoach wird statt dem Projektleiter adressiert
- Projektcoach wird mit Entscheidungen konfrontiert
- Projektcoach geht es um die "besseren" inhaltlichen Lösungen
- Projektcoach erbringt andere Leistungen als im Auftrag vereinbart
- Projektcoach erbringt eigenständig operative Leistungen für das Projekt
- Kunde mutiert zum Besucher oder Konsumenten
- Projektcoach fiebert mit
- Projektcoach verliert Vertrauen in Kunden

Abgrenzung Beratung:Projektcoaching

Beratung

- Teil des Handlungssystems (=Teil der Projektorganisation)
- Hat inhaltliche Verantwortung
- Möglicherweise höherer zeitlicher Umfang

Projektcoaching

- Kein Teil des Handlungssystems
- Keine Verantwortung im Projekt
- Außensicht auf Projekt
- Nur Erstentwurf - keine Planung
- Keine Funktion als Koordinator oder Mittler oder andere operativer Einsatz
- Keine To Do´s inhaltlicher Natur
- Bringt evtl. unterschiedliche Methoden ein
- Blinde Flecken werden reduziert
- Bringt mehr Vorschläge ein